
MANTO SHIPPING & CONSULTING

S.R.L.

Codice Etico

(Di seguito anche “*Codice*”)

MANTO SHIPPING & CONSULTING S.R.L.

Sede Legale: Via Di Francia, 28 - 16149 Genova - Italia - Tel. +39 010 7535324

Sedi Operative: Ancona - Bari - Cagliari - Catania - Civitavecchia - Gioia Tauro - La Spezia

Livorno - Napoli - Palermo - Pozzallo - Ravenna - Salerno - Taranto - Trapani - Trieste - Venezia

info@mantoshipping.com - www.mantoshipping.com

P.I. 05313210824 - Capitale Sociale I.V. EUR 500.000,00



1 Sommario

2	AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI.....	3
3	I PRINCIPI ETICI GENERALI.....	3
4	CONFLITTO DI INTERESSI.....	4
5	RELAZIONI E RAPPORTI ESTERNI.....	4
6	DILIGENZA NELL'UTILIZZO DEGLI STRUMENTI E DELLE RISORSE AZIENDALI.....	5
7	TRASPARENZA NELLA CONTABILITÀ E MOVIMENTI FINANZIARI.....	6
8	CONTROLLI INTERNI E TUTELA DEL PATRIMONIO AZIENDALE.....	7
9	POLITICHE IN MATERIA DI LAVORO E DI PARI OPPORTUNITA'.....	7
10	MOLESTIE O MOBBING SUL LUOGO DI LAVORO.....	8
11	ABUSO DI SOSTANZE ALCOLICHE / STUPEFACENTI E DIVIETO DI FUMO.....	9
12	SALUTE E SICUREZZA.....	9
13	TUTELA DELL'IMMAGINE E DELLA REPUTAZIONE AZIENDALE.....	10
14	TUTELA DELLA PRIVACY.....	10
15	MODALITÀ DI SEGNALAZIONE.....	11
16	ADOZIONE DEL CODICE ETICO.....	11
17	CHIARIMENTI E COMUNICAZIONI.....	11

MANTO SHIPPING & CONSULTING S.R.L.

Sede Legale: Via Di Francia, 28 - 16149 Genova - Italia - Tel. +39 010 7535324

Sedi Operative: Ancona - Bari - Cagliari - Catania - Civitavecchia - Gioia Tauro - La Spezia

Livorno - Napoli - Palermo - Pozzallo - Ravenna - Salerno - Taranto - Trapani - Trieste - Venezia

info@mantoshipping.com - www.mantoshipping.com

P.I. 05313210824 - Capitale Sociale I.V. EUR 500.000,00



2 AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI

Il presente Codice Etico viene adottato da Manto Shipping & Consulting s.r.l. a far data dal 23.11.2023 ed illustra l'insieme dei principi etici e morali posti alla base dell'attività della Società.

La Società informa la propria attività, a tutti i livelli aziendali, ai principi di legalità, correttezza, non discriminazione, riservatezza, diligenza e lealtà.

I principi e le disposizioni contenute all'interno del presente Codice Etico rappresentano esemplificazioni degli obblighi generali di diligenza, di lealtà e di correttezza che ci si attende nello svolgimento delle prestazioni lavorative e nell'ambiente di lavoro.

I principi e le disposizioni del Codice Etico sono vincolanti per i componenti degli Organi Sociali, il Personale (Dipendente e non) e per tutti coloro i quali operano, collaborano, instaurano rapporti e relazioni con Manto Shipping & Consulting s.r.l., anche se solo temporaneamente ("Destinatari"). Si intendono, pertanto, Destinatari tutto coloro i quali a vario titolo e con differente responsabilità realizzano, direttamente e/o indirettamente, gli scopi di Manto Shipping & Consulting s.r.l.

Ciascun Destinatario è tenuto a conoscere il presente Codice ed a contribuire attivamente alla sua costante attuazione.

3 I PRINCIPI ETICI GENERALI

Il Codice Etico si fonda su principi generali fondamentali e vincolanti che i Destinatari si impegnano a rispettare e a perseguire nello svolgimento della propria attività e/o incarico.

Manto Shipping & Consulting s.r.l., nello svolgimento delle proprie attività, agisce nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, ivi comprese, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le normative in materia fiscale e tributaria, in materia antiriciclaggio, in materia ambientale, di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, di proprietà intellettuale ed industriale e di concorrenza.

Tutti i comportamenti tenuti da ciascuno dei Destinatari sono ispirati alla legalità ed alla legittimità, sia sotto l'aspetto formale sia sotto quello sostanziale.

I Destinatari sono tenuti al diligente rispetto delle leggi vigenti, del Codice, del Regolamento Interno, ivi compreso il Codice Disciplinare di cui al CCNL vigente, nonché delle norme di comportamento.

La correttezza reciproca nella collaborazione fra la Società e i propri Collaboratori e Dipendenti nonché con i partner d'affari rappresenta un valore fondamentale per la Società.

4 CONFLITTO DI INTERESSI

I Destinatari sono tenuti ad evitare, e comunque a segnalare tempestivamente, ogni attività ovvero qualsiasi situazione di potenziale interesse personale che possa costituire un conflitto fra gli interessi individuali e gli interessi della Società.

È fatto divieto di attuare azioni o comportamenti in conflitto di interessi o in concorrenza con l'attività svolta dalla Società e, in ogni modo, contrari ai valori, alle finalità e agli interessi da questa perseguiti.

I rapporti con le Autorità e con la Pubblica Amministrazione devono essere improntati alla massima chiarezza, trasparenza e collaborazione, secondo i più alti standard morali e professionali.

I Destinatari sono tenuti ad operare e ad agire in maniera corretta e trasparente nello svolgimento delle relazioni d'affari e nei rapporti con la Pubblica Amministrazione.

È fatto divieto ai Destinatari di promettere, offrire ovvero accettare alcun tipo di compenso, vantaggio o utilità per sé o per altri, nello svolgimento della propria attività ed in funzione della gestione dell'attività della Società.

È vietato abusare della propria qualità e posizione professionale con la finalità di conseguire indebiti vantaggi.

5 RELAZIONI E RAPPORTI ESTERNI

L'attività di Manto Shipping & Consulting s.r.l. mira alla piena soddisfazione e gradimento dei Clienti e dei Fornitori e alla edificazione di leali e costruttivi rapporti esterni.

Manto Shipping & Consulting s.r.l. crede nella libera e leale concorrenza ed informa la propria attività all'ottenimento di risultati competitivi e capaci di premiare la potenzialità, l'esperienza e l'efficienza.

I rapporti della Società con qualsiasi interlocutore, pubblico o privato, devono essere condotti in conformità alla legge e nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e verificabilità.

Relazioni con i clienti.

La Società persegue un obiettivo di qualità e l'attività esercitata tende al pieno soddisfacimento del Cliente ed impronta tale relazione alla disponibilità, al rispetto, alla correttezza ed alla cortesia.

La Società assicura trasparenza e correttezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, garantendo il fedele e diligente adempimento delle relative obbligazioni.

È preclusa la scelta di fornitori su basi meramente soggettive e personali o comunque in virtù di interessi che siano confliggenti con quelli della Società.

Manto Shipping & Consulting si impegna a fornire accurate ed esaurienti informazioni in merito ai prodotti e ai servizi offerti attenendosi a verità nelle comunicazioni, affinché il Cliente abbia piena consapevolezza delle decisioni commerciali assunte.

I Destinatari devono astenersi dall'attuare qualsiasi comportamento sleale o ingannevole che possa indurre i clienti o i fornitori a fare affidamento su fatti o circostanze infondate.

Manto Shipping & Consulting si impegna a comunicare tempestivamente ogni informazione che sia relativa ad eventuali modifiche e variazioni delle condizioni generali di contratto, condizioni economiche e tecniche di erogazione del servizio.

Manto Shipping & Consulting favorisce e promuove il dialogo e la collaborazione con i Clienti privilegiando, in caso di controversia, la risoluzione in via non giudiziale dei possibili contrasti ed incoraggiando il ricorso a procedure di natura conciliativa.

Relazioni con i concorrenti

Manto Shipping & Consulting si impegna a realizzare una concorrenza leale, nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria, nella consapevolezza che una concorrenza virtuosa costituisca un sano incentivo ai processi di innovazione e sviluppo e tutela altresì gli interessi dei consumatori e della collettività.

Stante quanto sopra, la Società rifugge l'adozione di forme di concorrenza sleale evitando di ricorrere a tecniche e/o mezzi illeciti per ottenere un vantaggio sui competitori o per arrecare loro un danno in caso di competizione diretta od indiretta, sia nell'ambito di partecipazione a gare d'appalto, sia in altre forme di competizione in mercati comuni con altri soggetti.

Ogni destinatario del presente Codice Etico è tenuto a comportarsi in modo leale secondo la normativa, gli usi e le consuetudini in occasione di partecipazione a gare d'appalto e in altri momenti in cui Manto Shipping & Consulting si dovesse confrontare in regime di libera concorrenza con altri soggetti.

Relazioni con l'Autorità Giudiziaria

Manto Shipping & Consulting S.r.l., i propri dipendenti e/o collaboratori si astengono dal rendere dichiarazioni mendaci all'Autorità Giudiziaria o ad indurre terzi a rendere dichiarazioni mendaci all'Autorità Giudiziaria al fine di poter orientare a proprio vantaggio le decisioni dei giudici.

Ogni Destinatario del presente Codice Etico è pertanto tenuto a operare secondo coscienza ed a rendere correttamente e senza omissioni la propria testimonianza ove richiesta.

6 DILIGENZA NELL'UTILIZZO DEGLI STRUMENTI E DELLE RISORSE AZIENDALI

Gli Organi sociali, i Dipendenti e i Collaboratori sono tenuti ad operare e svolgere le proprie mansioni e i propri incarichi con la diligenza attesa e richiesta.

MANTO SHIPPING & CONSULTING S.R.L.

Sede Legale: Via Di Francia, 28 - 16149 Genova - Italia - Tel. +39 010 7535324

Sedi Operative: Ancona - Bari - Cagliari - Catania - Civitavecchia - Gioia Tauro - La Spezia

Livorno - Napoli - Palermo - Pozzallo - Ravenna - Salerno - Taranto - Trapani - Trieste - Venezia

info@mantoshipping.com - www.mantoshipping.com

P.I. 05313210824 - Capitale Sociale I.V. EUR 500.000,00



Gli Organi sociali, i Dipendenti e i Collaboratori utilizzano con la massima diligenza gli strumenti di lavoro messi a disposizione dal Datore di Lavoro ed evitano utilizzi impropri che possano cagionare danni ovvero una riduzione dell'efficienza e della funzionalità degli stessi.

L'uso improprio e/o contrario alla diligenza, alle norme contrattuali oltreché al buon senso è sanzionato, ai sensi e nel rispetto della procedura di cui all'art. 7, L. 300/1970. Qualora da tale utilizzo dovesse derivare qualsivoglia danno - anche di natura patrimoniale - alla Società, questo dovrà essere risarcito dall'autore del danneggiamento.

L'utilizzo di strumenti e risorse aziendali non è consentito per uso ed interesse personale, salva diversa ed espressa autorizzazione.

7 TRASPARENZA NELLA CONTABILITÀ E MOVIMENTI FINANZIARI

La trasparenza contabile si fonda sulla verità, accuratezza e completezza dell'informazione di base per le relative registrazioni contabili. Nell'attività di gestione contabile, ciascun Destinatario è chiamato ad agire nel rispetto dei principi di veridicità, accuratezza, tempestività e trasparenza.

Ciascun Destinatario ed ogni altro soggetto tenuto al rispetto delle norme del presente Codice è tenuto a collaborare affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente nella contabilità, evitando qualsivoglia forma di omissione, falsificazione e/o irregolarità.

Per ogni operazione è conservata agli atti un'adeguata documentazione di supporto dell'attività svolta, in modo da consentire le attività di seguito elencate: l'agevole registrazione contabile; l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità; la ricostruzione accurata dell'operazione, anche per ridurre la probabilità di errori interpretativi. Ciascuna registrazione deve riflettere esattamente ciò che risulta dalla documentazione di supporto.

È compito di ogni Destinatario, per quanto di propria competenza, far sì che tale documentazione sia facilmente rintracciabile e ordinata secondo criteri logici.

Manto Shipping & Consulting esercita la propria attività nel pieno rispetto delle disposizioni valutarie e della normativa vigente, in particolare delle disposizioni antiriciclaggio.

A tal fine, i Destinatari e gli altri soggetti tenuti al rispetto delle norme del presente Codice devono evitare di porre in essere operazioni sospette sotto il profilo della correttezza e della trasparenza. In particolare, i Destinatari e gli altri soggetti tenuti al rispetto delle norme del presente Codice si impegnano a verificare in via preventiva le informazioni disponibili relative alle controparti commerciali, ai fornitori, ai consulenti, allo scopo di verificare la loro rispettabilità e la legittimità della loro attività; gli stessi si impegnano altresì ad operare in maniera tale da evitare implicazioni in operazioni anche potenzialmente idonee a favorire il riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali, agendo nel pieno rispetto della normativa antiriciclaggio primaria e secondaria.

8 CONTROLLI INTERNI E TUTELA DEL PATRIMONIO AZIENDALE

I Destinatari esercitano le proprie funzioni cercando di razionalizzare e contenere l'uso delle risorse aziendali.

Manto Shipping & Consulting e i propri dipendenti e/o collaboratori devono agevolare tutti i controlli interni che la Società ha realizzato al fine di indirizzare, gestire e verificare che le attività svolte siano conformi alla normativa, alle disposizioni del Codice, nonché alle procedure aziendali adottate.

È fatto divieto a ciascun Destinatario di fare un uso improprio dei beni e delle risorse della Società o di permettere ad altri di usare in modo improprio tali beni o risorse.

9 POLITICHE IN MATERIA DI LAVORO E DI PARI OPPORTUNITA'

Le risorse umane rappresentano un elemento indispensabile per l'esistenza e lo sviluppo della Società che considera la professionalità, la formazione e l'impegno di dipendenti e collaboratori quali valori essenziali al fine del raggiungimento dei propri obiettivi.

La Società ripudia qualsivoglia forma di discriminazione nei confronti dei propri Dipendenti e Collaboratori, assicurando e garantendo pari opportunità di inserimento e di avanzamento professionale.

La valutazione e selezione del personale avvengono secondo i principi di correttezza e trasparenza, coniugando le esigenze di Manto Shipping & Consulting s.r.l. con i profili professionali, le ambizioni e le aspettative dei candidati.

Il rispetto dei diritti inviolabili dell'uomo è essenziale. Manto Shipping & Consulting s.r.l. promuove e difende questi diritti in ogni circostanza e ripudia qualsiasi discriminazione fondata sul sesso, su ragioni mediche e/o di salute, sul colore della pelle, sull'etnia, sulla lingua, sulla libertà sindacale, sul credo religioso e politico e sulle condizioni sociali e personali.

Manto Shipping & Consulting s.r.l. si impegna a adottare ogni provvedimento utile ad evitare ogni forma di favoritismo nel processo di selezione del personale utilizzando criteri oggettivi e meritocratici, nel rispetto della dignità dei candidati nonché nell'interesse al buon andamento dell'azienda.

Manto Shipping & Consulting s.r.l. non tollera alcuna forma di lavoro irregolare. Il personale è assunto esclusivamente con regolare contratto di lavoro.

In fase di assunzione, al dipendente verranno fornite informazioni chiare ed accurate sulle funzioni e le mansioni da svolgere, sul trattamento normativo e retributivo, sulle norme e procedura di sicurezza da adottare e rispettare al fine di prevenire ed evitare rischi per la salute propria e altrui.

10 MOLESTIE O MOBBING SUL LUOGO DI LAVORO

Manto Shipping & Consulting s.r.l. tutela e valorizza le proprie risorse umane e si impegna a mantenere le condizioni necessarie perché l'ambiente di lavoro sia sano e sicuro.

La Società è contro ogni forma di discriminazione o molestia, promuove e compensa i propri dipendenti considerando unicamente i risultati e la performance lavorativa, favorisce il consolidamento di un clima aziendale volto alla tolleranza e al rispetto della dignità umana.

La Società si impegna altresì a contrastare qualsivoglia episodio di *mobbing*, *straining*, *stalking*, violenza psicologica in qualsivoglia forma nonché ogni altro comportamento discriminatorio o lesivo della dignità della persona, dentro e fuori dai locali aziendali.

A tal fine, è assolutamente vietato:

- attuare comportamenti che possano creare un clima intimidatorio o offensivo nei confronti di colleghi o collaboratori;
- tenere comportamenti che possano ledere la sensibilità altrui, ivi inclusi atteggiamenti a sfondo sessuale (quali contatti fisici indesiderati, gesti e affermazioni con connotazioni sessuali e ostentazione anche di immagini);
- attuare azioni ritorsive contro qualsivoglia dipendente che in buona fede si opponga o denunci eventuali casi di discriminazione, molestia o offesa alla persona.

Manto Shipping & Consulting S.r.l. esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non sia dato luogo a molestie o ad atteggiamenti comunque riconducibili a pratiche di *mobbing*, tutti proibiti senza eccezione alcuna. Sono considerati tali:

- la creazione di un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile, di isolamento o comunque discriminatorio nei confronti di singoli o gruppi di lavoratori;
- l'attuazione di ingiustificate interferenze con l'esecuzione di prestazioni lavorative altrui;
- ostacolare prospettive di lavoro individuali altrui per meri motivi di competitività personale o di altri dipendenti.

È vietata qualsiasi forma di violenza o molestia o sessuale o riferita alle diversità personali e culturali. Sono considerate tali:

- subordinare qualsiasi decisione di rilevanza per la vita lavorativa del destinatario all'accettazione di favori sessuali o alle diversità personali e culturali;
- indurre i propri collaboratori a favori sessuali mediante l'influenza del proprio ruolo;
- proporre relazioni interpersonali private, nonostante un espresso o ragionevolmente evidente non gradimento;

MANTO SHIPPING & CONSULTING S.R.L.

Sede Legale: Via Di Francia, 28 - 16149 Genova - Italia - Tel. +39 010 7535324

Sedi Operative: Ancona - Bari - Cagliari - Catania - Civitavecchia - Gioia Tauro - La Spezia

Livorno - Napoli - Palermo - Pozzallo - Ravenna - Salerno - Taranto - Trapani - Trieste - Venezia

info@mantoshipping.com - www.mantoshipping.com

P.I. 05313210824 - Capitale Sociale I.V. EUR 500.000,00



- alludere a disabilità e menomazioni fisiche o psichiche o a forme di diversità culturale, religiosa o di orientamento sessuale.

11 ABUSO DI SOSTANZE ALCOLICHE O STUPEFACENTI E DIVIETO DI FUMO

Tutti i dipendenti di Manto Shipping & Consulting S.r.l. devono contribuire personalmente a promuovere e mantenere un clima di reciproco rispetto nell'ambiente di lavoro; particolare attenzione è prestata alle condizioni di rispetto della sensibilità degli altri. Sarà considerata consapevole assunzione del rischio di pregiudicare tali caratteristiche ambientali, essere o trovarsi sotto l'effetto di sostanze alcoliche, di sostanze stupefacenti o di sostanze di analogo effetto, nel corso della prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro. Gli stati di dipendenza cronica, quando incidano sull'ambiente di lavoro, saranno - per i riflessi contrattuali - equiparati ai casi precedenti.

È fatto espresso divieto di:

- detenere, consumare, offrire o cedere a qualsiasi titolo sostanze stupefacenti o di analogo effetto, nel corso della prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro;
- consumare alcool o sostanze stupefacenti prima dell'inizio dell'attività lavorativa;
- fumare nei luoghi di lavoro, anche ove ciò non sia vietato dalla legislazione nazionale;

Manto Shipping & Consulting S.r.l. terrà in particolare considerazione la condizione di chi avverte disagio fisico per l'eventuale presenza di fumo nelle situazioni di convivenza lavorativa e chiede di essere preservato dal contatto con il "fumo passivo" sul proprio posto di lavoro.

12 SALUTE E SICUREZZA

Manto Shipping & Consulting S.r.l. garantisce l'integrità fisica e morale dei propri Dipendenti e Collaboratori, oltreché condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale.

Manto Shipping & Consulting S.r.l. si impegna a promuovere e diffonde una cultura della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro e si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per ogni Dipendente e Collaboratore, nel rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni e protezione dei lavoratori.

La sicurezza sui luoghi di lavoro è assicurata sia implementando rigorosamente le disposizioni previste dalla legge in vigore, sia promuovendo attivamente la cultura della sicurezza attraverso specifici programmi formativi. La formazione del personale rappresenta un elemento centrale del sistema di gestione adottato.

La Società si impegna ad infondere e sviluppare la consapevolezza dei rischi e della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione, esigendo comportamenti responsabili da parte di tutto il personale (Dipendenti e Collaboratori), nonché da tutti i soggetti con cui la Società entra in affari (es. appaltatori).

Manto Shipping & Consulting S.r.l. adotta specifiche modalità di controllo della conformità dei comportamenti di chiunque operi ed agisca per la Società alle previsioni della normativa vigente, richiedendo la rigorosa applicazione ed osservanza delle misure antinfortunistiche ai terzi che operano nelle sue strutture.

La Società garantisce il costante perfezionamento dei sistemi di lavoro, delle macchine e dei processi al fine di ottimizzare le prestazioni in materia di sicurezza ed antinfortunistica ed allo scopo di tendere ad una piena conformità con gli standard di tutela richiesti.

Chiunque violi le norme di sicurezza poste a tutela della salvaguardia della salute nei luoghi di lavoro è passibile di sanzione ai sensi delle leggi vigenti.

Manto Shipping & Consulting S.r.l., fermo restando il divieto generalizzato di fumare in tutti i luoghi di lavoro, intende tutelare la salute dei non fumatori, garantendo un ambiente salubre e libero dal fumo.

È fatto divieto di fumare all'interno dei locali aziendali ed all'interno degli abitacoli dei mezzi a disposizione del personale viaggiante/autista ai fini dello svolgimento delle proprie mansioni, nel rispetto delle norme anche disciplinari vigenti, come anticipato al paragrafo 10 che precede.

Manto Shipping & Consulting S.r.l. riterrà disciplinarmente rilevante la condotta di colui che, contravvenendo ai divieti imposti dai punti che precedono nonché alle norme di legge, fumi nei locali ove tale facoltà non è consentita.

13 TUTELA DELL'IMMAGINE E DELLA REPUTAZIONE AZIENDALE

L'immagine e la reputazione di Manto Shipping & Consulting S.r.l. rappresentano un patrimonio che Dipendenti e Collaboratori devono tutelare con il loro comportamento in ogni contesto, anche digitale, e situazione.

14 TUTELA DELLA PRIVACY

Manto Shipping & Consulting S.r.l. si impegna a garantire la massima tutela delle informazioni personali acquisite, sia in fase di assunzione sia in corso di rapporto, in ossequio alle disposizioni normative regolatrici ed evitando utilizzi impropri o non autorizzati.

Le informazioni personali vengono raccolte e conservate solo qualora siano necessarie per determinati scopi leciti e legittimi.

MANTO SHIPPING & CONSULTING S.R.L.

Sede Legale: Via Di Francia, 28 - 16149 Genova - Italia - Tel. +39 010 7535324

Sedi Operative: Ancona - Bari - Cagliari - Catania - Civitavecchia - Gioia Tauro - La Spezia

Livorno - Napoli - Palermo - Pozzallo - Ravenna - Salerno - Taranto - Trapani - Trieste - Venezia

info@mantoshipping.com - www.mantoshipping.com

P.I. 05313210824 - Capitale Sociale I.V. EUR 500.000,00



La conservazione dei dati avviene esclusivamente per un periodo di tempo non superiore a quello necessario per i predetti scopi, nel rispetto della normativa vigente in materia di privacy, cui si fa espresso rinvio per tutto quanto non inserito all'interno del presente codice.

15 MODALITÀ DI SEGNALAZIONE

La denuncia della violazione delle clausole del presente Codice Etico può essere inoltrata tramite lettera o via e-mail, firmata o in forma anonima ad uno dei seguenti indirizzi: silvia.gambino@mantoshipping.com

Si incoraggiano comunque i Denuncianti a non effettuare segnalazioni in forma anonima, al fine di facilitare l'eventuale attività di investigazione.

Manto Shipping & Consulting S.r.l. assicura la massima protezione dei dati dei Denuncianti e contrasta qualsiasi ritorsione nei confronti di chi segnala presunte violazioni

16 ADOZIONE DEL CODICE ETICO

La presente Procedura è stata approvata in data 23.11.2023.

A ogni dipendente Manto Shipping & Consulting S.r.l. è richiesta la conoscenza dei principi e contenuti del Codice nonché delle procedure di riferimento.

17 CHIARIMENTI E COMUNICAZIONI

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni relative alle norme e all'applicazione del Codice Etico si prega di rivolgersi a: silvia.gambino@mantoshipping.com

Approvato da Manto Shipping & Consulting S.r.l. in data 23.11.2023